

COD ETIC – DEONTOLOGIC – DE CONDUITĂ

AL SPORT CLUB MIERCUREA CIUC

CAPITOLUL I

Domeniul de aplicare si principii generale

Sectiunea I - Domeniul de aplicare

Art. 1. - Prezentul cod de conduita etica si profesionala, denumit in continuare Codul, reglementeaza normele de conduita etica si profesionala a personalului contractual din cadrul Clubului Sportiv “SPORT CLUB MIERCUREA CIUC”

Sectiunea a-II-a - Obiective

Art. 2. - Prezentul Cod urmareste sa asigure cresterea calitatii activitatii profesionale, o buna administrare a resurselor in realizarea obiectivelor generale si specifice ale institutiei, precum si eliminarea birocratiei si a faptelor de coruptie, prin:

a) reglementarea normelor de conduita profesionala necesare realizarii unor raporturi sociale si profesionale corespunzatoare crearii si mentinerii la nivel inalt a prestigiului SPORT CLUB MIERCUREA CIUC si al personalului contractual din cadrul acestuia;

b) informarea publicului cu privire la conduita profesionala la care este indreptatit sa se astepte din partea personalului contractual in exercitarea functiei;

c) crearea unui climat de incredere si respect reciproc intre cetateni si personalul contractual din club.

Sectiunea a-III-a - Principii generale

Art. 3. - Principiile care guverneaza conduita profesionala a personalului contractual din club sunt urmatoarele:

a) suprematia Constitutiei si a legii - principiu conform caruia personalul contractual are indatorirea de a respecta Constitutia si legile tarii;

b) prioritatea interesului public - principiu conform caruia personalul contractual are indatorirea de a considera interesul public mai presus decat interesul personal, in exercitarea atributiilor functiei;

c) asigurarea egalitatii de tratament al cetatenilor in fata autoritatilor si institutiilor publice - principiu conform caruia personalul contractual are indatorirea de a aplica acelasi regim juridic in situatii identice sau similare;

d) profesionalismul - principiu conform caruia personalul contractual are obligatia de a indeplini atributiile de serviciu cu responsabilitate, competenta, eficienta, corectitudine si constiinciozitate;

e) imparțialitatea si independenta - principiu conform caruia angajatii contractuali sunt obligati sa aiba o atitudine obiectiva, neutra fata de orice interes politic, economic, religios sau de alta natura, in exercitarea atributiilor functiei;

f) integritatea morala - principiu conform caruia personalului contractual îi este interzis sa solicite sau sa accepte, direct ori indirect, pentru el sau pentru altul, vreun avantaj ori beneficiu moral sau material, in exercitarea functiei pe care o detine, sau sa abuzeze in vreun fel de aceasta functie;

g) libertatea gandirii si a exprimarii - principiu conform caruia personalul contractual poate sa-si exprime si sa-si fundamenteze opiniile, cu respectarea ordinii de drept si a bunelor moravuri;

h) cinstea si corectitudinea - principiu conform caruia, in exercitarea functiei si in indeplinirea atributiilor de serviciu, personalul contractual trebuie sa fie de buna-credinta si sa actioneze pentru indeplinirea conforma a atributiilor de serviciu;

i) deschiderea si transparenta - principiu conform caruia activitatile desfasurate de angajatii contractuali in exercitarea atributiilor functiilor lor sunt publice si pot fi supuse monitorizarii cetatenilor.

Sectiunea a -IV-a Termeni

Art. 4. - In intelesul prezentului Cod, expresiile si termenii de mai jos au urmatoarele semnificatii:

a) personal contractual ori angajat contractual - persoana numita intr-o functie in cadrul SPORT CLUB MIERCUREA CIUC, in conditiile Legii nr. 53/2003, republicata, cu modificarile si completarile ulterioare;

b) functie - ansamblul atributiilor si responsabilitatilor stabilite de SPORT CLUB MIERCUREA CIUC, in temeiul legii, in fisa postului;

c) interes public - acel interes care implica garantarea si respectarea, de catre institutie, a drepturilor, libertatilor si intereselor legitime ale cetatenilor, recunoscute de Constitutie, legislatia interna si tratatele internationale la care Romania este parte, precum si indeplinirea atributiilor de serviciu, cu respectarea principiilor eficientei, eficacitatii si economicitatii cheltuirii resurselor;

d) interes personal - orice avantaj material sau de alta natura, urmarit ori obtinut, in mod direct sau indirect, pentru sine ori pentru altii, de catre personalul contractual prin folosirea reputatiei, influentei, facilitatilor, relatiilor, informatiilor la care are acces, ca urmare a exercitarii atributiilor functiei;

e) conflict de interes - acea situatie sau imprejurare in care interesul personal, direct ori indirect, al angajatului contractual contravine interesului public, astfel incat afecteaza sau ar putea afecta independenta si imparțialitatea sa in luarea deciziilor ori indeplinirea la timp si cu obiectivitate a indatoririlor care ii revin in exercitarea functiei detinute;

f) informatie de interes public - orice informatie care priveste activitatile sau care rezulta din activitatile institutiei, indiferent de suportul ei;

g) informatie cu privire la date personale - orice informatie privind o persoana identificata sau identificabila.

CAPITOLUL II

Norme generale de conduita profesionala a personalului contractual

A. Asigurarea unei activitati profesionale de calitate

Art. 5. - (1) - In exercitarea functiei pe care o detine, personalul contractual are obligatia de a avea un comportament profesionist, precum si de a asigura, in conditiile legii, transparenta administrativa, pentru a castiga si a mentine increderea publicului in integritatea, impartialitatea si eficacitatea institutiei.

B. Respectarea Constitutiei si a legilor

Art. 6. - Angajatii contractuali au obligatia ca, prin actele si faptele lor, sa respecte Constitutia, legile tarii si sa actioneze pentru punerea in aplicare a dispozitiilor legale, in conformitate cu atributiile care le revin, cu respectarea eticii profesionale.

C. Loialitatea fata de SPORT CLUB MIERCUREA CIUC

Art. 7. - (1) Personalul contractual are obligatia de a apara cu loialitate prestigiul SPORT CLUB MIERCUREA CIUC, precum si de a se abtine de la orice act ori fapt care poate produce prejudicii imaginii sau intereselor legale ale acestuia.

(2) Angajatilor contractuali le este interzis:

a) sa exprime in public aprecieri neconforme cu realitatea in legatura cu activitatea SPORT CLUB MIERCUREA CIUC, cu politicile si strategiile acestuia ori cu proiectele de acte cu caracter normativ sau individual;

b) sa faca aprecieri in legatura cu litigiile aflate in curs de solutionare si in care SPORT CLUB MIERCUREA CIUC are calitatea de parte, daca nu sunt abilitati in acest sens;

c) sa dezvaluie informatii care nu au caracter public, in alte conditii decat cele prevazute de lege;

d) sa dezvaluie informatiile la care au acces in exercitarea functiei, daca aceasta dezvaluire este de natura sa atraga avantaje necuvenite ori sa prejudicieze imaginea sau drepturile SPORT CLUB MIERCUREA CIUC ori ale unor angajati contractuali, precum si ale persoanelor fizice sau juridice;

e) sa acorde asistenta si consultanta persoanelor fizice sau juridice, in vederea promovarii de actiuni juridice ori de alta natura impotriva statului sau .

(3) Prevederile alin. (2) lit. a)-d) se aplica si dupa incetarea raportului de munca, pentru o perioada de 2 ani.

(4) Prevederile prezentului Cod nu pot fi interpretate ca o derogare de la obligatia legala a personalului contractual de a furniza informatii de interes public celor interesati, in conditiile legii.

D. Libertatea opiniilor

Art. 8. - (1) In indeplinirea atributiilor de serviciu angajatii contractuali au obligatia de a respecta demnitatea functiei detinute, coreland libertatea dialogului cu promovarea intereselor SPORT CLUB MIERCUREA CIUC.

(2) In activitatea lor, angajatii contractuali au obligatia de a respecta libertatea opiniilor si de a nu se lasa influentati de considerente personale.

(3) In exprimarea opiniilor, personalul contractual trebuie sa aiba o atitudine concilianta si sa evite generarea conflictelor datorate schimbului de pareri.

E. Activitatea publica

Art. 9. - (1) Relatiile cu mijloacele de informare in masa se asigura de catre persoana desemnata in acest sens de conducatorul SPORT CLUB MIERCUREA CIUC, in conditiile legii.

(2) Angajatii contractuali desemnati sa participe la activitati sau dezbateri publice, in calitate oficiala, trebuie sa respecte limitele mandatului de reprezentare incredintat de conducatorul SPORT CLUB MIERCUREA CIUC.

(3) In cazul in care nu sunt desemnati in acest sens, angajatii contractuali pot participa la activitati sau dezbateri publice, avand obligatia de a face cunoscut faptul ca opinia exprimata nu reprezinta punctul de vedere oficial al SPORT CLUB MIERCUREA CIUC.

F. Activitatea politica

Art. 10. - In exercitarea functiei detinute, personalului contractual ii este interzis:

a) sa participe sau sa colaboreze la colectarea de fonduri pentru activitatea partidelor politice sau a organizatiilor asimilate partidelor politice;

b) sa furnizeze sprijin logistic candidatilor la functii de demnitate publica;

c) sa afiseze in cadrul institutiei publice insemne ori obiecte inscriptionate cu sigla sau denumirea partidelor politice, a organizatiilor asimilate partidelor politice ori a candidatilor acestora.

G. Folosirea imaginii proprii

Art. 11. - In considerarea functiei pe care o detine, personalului contractual ii este interzis sa permita utilizarea numelui sau a imaginii proprii in actiuni publicitare pentru promovarea unei activitati comerciale, precum si in scopuri electorale.

H. Cadrul relatiilor in exercitarea atributiilor functiei

Art. 12. - (1) In relatiile cu personalul contractual din cadrul institutiei publice in care isi desfasoara activitatea, precum si cu persoanele fizice sau juridice, angajatii contractuali sunt obligati sa aiba un comportament bazat pe respect, buna-credinta, corectitudine si amabilitate.

(2) Personalul contractual are obligatia de a nu aduce atingere onoarei, reputatiei si demnitatii persoanelor din cadrul SPORT CLUB MIERCUREA CIUC, precum si persoanelor cu care intra in legatura in exercitarea functiei, prin:

a) intrebuintarea unor expresii jignitoare;

b) dezvaluirea unor aspecte ale vietii private;

c) formularea unor sesizari sau plangeri calomnioase.

(3) Personalul contractual trebuie sa adopte o atitudine impartiala si justificata pentru rezolvarea clara si eficienta a problemelor care deriva din exercitarea functiei. Personalul contractual are obligatia sa respecte principiul egalitatii cetatenilor in fata legii si a autoritatii publice, prin:

a) promovarea unor solutii coerente, similare sau identice, raportate la aceeasi categorie de situatii de fapt;

b) eliminarea oricarei forme de discriminare bazate pe aspecte privind nationalitatea, convingerile religioase si politice, starea materiala, sanatatea, varsta, sexul sau alte aspecte.

I. Conduita in cadrul relatiilor internationale

Art. 13. - (1) Personalul contractual care reprezinta SPORT CLUB MIERCUREA CIUC in cadrul unor organizatii internationale, institutii de invatamant, conferinte, seminarii si alte activitati cu caracter international are obligatia sa promoveze o imagine favorabila tarii si institutiei pe care o reprezinta.

(2) In relatiile cu reprezentantii altor state, angajatilor contractuali le este interzis sa exprime opinii personale privind aspecte nationale sau dispute internationale.

(3) In deplasarile in afara tarii, personalul contractual este obligat sa aiba o conduita corespunzatoare regulilor de protocol si sa respecte legile si obiceiurile tarii gazda.

J. Interdictia privind acceptarea cadourilor, serviciilor si avantajelor

Art. 14. - Angajatii contractuali nu trebuie sa solicite ori sa accepte cadouri, servicii, favoruri, invitatii sau orice alt avantaj, care le sunt destinate personal, familiei, parintilor, prietenilor ori persoanelor cu care au avut relatii de afaceri sau de natura politica, care le pot influenta impartialitatea in exercitarea functiilor publice detinute ori pot constitui o recompensa in raport cu aceste functii.

K. Participarea la procesul de luare a deciziilor

Art. 15. - (1) In procesul de luare a deciziilor angajatii contractuali au obligatia sa actioneze conform prevederilor legale si sa isi exercite capacitatea de apreciere in mod fundamentat si impartial.

(2) Angajatilor contractuali le este interzis sa promita luarea unei decizii de catre SPORT CLUB MIERCUREA CIUC, de catre alt angajat contractual, precum si indeplinirea atributiilor in mod privilegiat.

L. Obiectivitate in evaluare

Art. 16. - (1) In exercitarea atributiilor specifice functiilor de conducere, angajatii contractuali au obligatia sa asigure egalitatea de sanse si tratament cu privire la dezvoltarea carierei pentru personalul contractual din subordine.

(2) Personalul contractual de conducere are obligatia sa examineze si sa aplice cu obiectivitate criteriile de evaluare a competentei profesionale pentru personalul din

subordine, atunci cand propune ori aproba avansari, promovari, acordarea de stimulente materiale sau morale, excluzand orice forma de favoritism ori discriminare.

(3) Personalului contractual de conducere ii este interzis sa favorizeze sau sa defavorizeze accesul ori promovarea in functiile contractuale pe criterii discriminatorii, de rudenie, afinitate sau alte criterii neconforme cu principiile prevazute de prezentul Cod.

M. Folosirea atributiilor functiei detinute

Art. 17. - (1) Personalului contractual ii este interzis sa foloseasca atributiile functiei detinute in alte scopuri decat cele prevazute de lege.

(2) Prin activitatea desfasurata, personalului contractual ii este interzis sa obtina foloase sau avantaje in interes personal ori sa produca prejudicii materiale sau morale altor persoane.

(3) Angajatilor contractuali le este interzis sa intervina sau sa influenteze vreo ancheta de orice natura, din cadrul clubului sau din afara acestuia, prin folosirea pozitiei oficiale pe care o detin sau a relatiilor pe care le-au stabilit in exercitarea functiei.

(4) Angajatilor contractuali le este interzis sa impuna altor angajati contractuali sa se inscrie in organizatii sau asociatii, indiferent de natura acestora, ori sa le sugereze acest lucru, promitandu-le acordarea unor avantaje materiale sau profesionale.

N. Utilizarea resurselor publice

Art. 18. - (1) Personalul contractual este obligat sa asigure ocrotirea proprietatii publice si private a statului aflata in administrarea SPORT CLUB MIERCUREA CIUC, sa evite producerea oricarui prejudiciu, actionand in orice situatie ca un bun proprietar.

(2) Personalul contractual are obligatia sa foloseasca timpul de lucru, precum si bunurile apartinand SPORT CLUB MIERCUREA CIUC numai pentru desfasurarea activitatilor aferente functiei detinute.

(3) Personalul contractual trebuie sa propuna si sa asigure, potrivit atributiilor care ii revin, folosirea utila si eficienta a banilor publici, in conformitate cu prevederile legale.

(4) Personalului contractual care desfasoara activitati publicistice in interes personal sau activitati didactice ii este interzis sa foloseasca timpul de lucru ori logistica SPORT CLUB MIERCUREA CIUC pentru realizarea acestora.

O. Participarea la achizitii, concesiuni sau inchirieri

Art. 19. - (1) Orice angajat contractual poate achizitiona un bun aflat in proprietatea privata a statului si in administrarea sau in patrimoniul SPORT CLUB MIERCUREA CIUC supus vanzarii in conditiile legii, cu exceptia urmatoarelor cazuri:

a) cand a luat cunostinta, in cursul sau ca urmare a indeplinirii atributiilor de serviciu, despre valoarea ori calitatea bunurilor care urmeaza sa fie vandute;

b) cand a participat, in exercitarea atributiilor de serviciu, la organizarea vanzarii bunului respectiv;

c) cand poate influenta operatiunile de vanzare sau cand a obtinut informatii la care persoanele interesate de cumpararea bunului nu au avut acces.

(2) Dispozitiile alin. (1) se aplica in mod corespunzator si in cazul concesiunii sau inchirierii unui bun aflat in proprietatea publica ori privata a statului si in administrarea SPORT CLUB MIERCUREA CIUC.

(3) Angajatilor contractuali le este interzisa furnizarea informatiilor referitoare la bunurile proprietate publica sau privata a statului aflate in administrarea SPORT CLUB MIERCUREA CIUC, supuse operatiunilor de vanzare, concesiune sau inchiriere, in alte conditii decat cele prevazute de lege.

(4) Prevederile alin. (1)-(3) se aplica in mod corespunzator si in cazul realizarii tranzactiilor prin interpus sau in situatia conflictului de interese.

CAPITOLUL III

Dispozitii finale

Norme de conduita specifice unor functii contractuale

Art. 20. Normele generale de conduita etica si profesionala a personalului contractual din cadrul SPORT CLUB MIERCUREA CIUC se completeaza cu:

a) dispozitiile Legii nr. 53/2003- Codul Muncii, republicata, cu modificarile si completarile ulterioare;

c) dispozitiile Codului specific de norme profesionale pentru persoanele care desfasoara activitate de control financiar preventiv propriu, aprobate prin Ordinul MFP nr. 522/2003 pentru aprobarea Normelor metodologice generale referitoare la exercitarea controlului financiar preventiv, pentru persoanele care exercita controlul financiar preventiv propriu.

Raspunderea

Art. 21 - (1) Incalcarea dispozitiilor prezentului Cod atrage raspunderea disciplinara a personalului contractual, in conditiile legii si a Regulamentului intern al SPORT CLUB MIERCUREA CIUC.

(2) Comisia de disciplina constituita la nivelul clubului are competenta de a cerceta incalcarea prevederilor prezentului Cod si de a propune aplicarea sanctiunilor disciplinare in conditiile Legii nr. 53/2003, republicata, cu modificarile si completarile ulterioare si a Regulamentului intern al SPORT CLUB MIERCUREA CIUC.

(3) In cazurile in care faptele savarsite intrunesc elementele constitutive ale unor infractiuni, vor fi sesizate organele de urmarire penala competente, in conditiile legii.

(4) Personalul contractual raspunde patrimonial, potrivit legii, in cazurile in care, prin faptele savarsite cu incalcarea normelor de conduita etica si profesionala, aduce prejudicii persoanelor fizice sau juridice.

Asigurarea publicitatii

Art. 22. - Pentru informarea personalului contractual din cadrul SPORT CLUB MIERCUREA CIUC, precum si a cetatenilor, prezentul Cod de conduita se va afișa în locuri vizibile .

Intrarea in vigoare

Art. 23. - (1) Prezentul Cod de conduita intra in vigoare in 10 zile de la data aprobarii acestuia de catre conducatorul SPORT CLUB MIERCUREA CIUC si se va afișa in 5 zile de la aceeasi data.

(2). In termen de 5 zile de la data aprobarii de catre conducatorul SPORT CLUB MIERCUREA CIUC, prezentul Cod va fi difuzat si adus la cunostinta fiecarui salariat al clubului sub semnatura, de catre persoana cu atributii de resurse umane din cadrul institutiei.

(3). Neindeplinirea obligatiilor de la alin. (2 in termenele stabilite, constituie abateri disciplinare care vor fi sanctionate potrivit prevederilor Regulamentului intern al SPORT CLUB MIERCUREA CIUC.

Art. 24. La incadrarea intr-o functie ce face obiectul reglementarii prezentului Cod, persoana cu atributii de resurse umane din cadrul SPORT CLUB MIERCUREA CIUC trebuie sa aduca la cunostinta fiecarei persoane prevederile acestuia, sub semnatura.

Prezentul Cod de conduita etica si profesionala a fost aprobat prin decizia directorului "SPORT CLUB MIERCUREA CIUC" nr. 38 din 29.09.2022